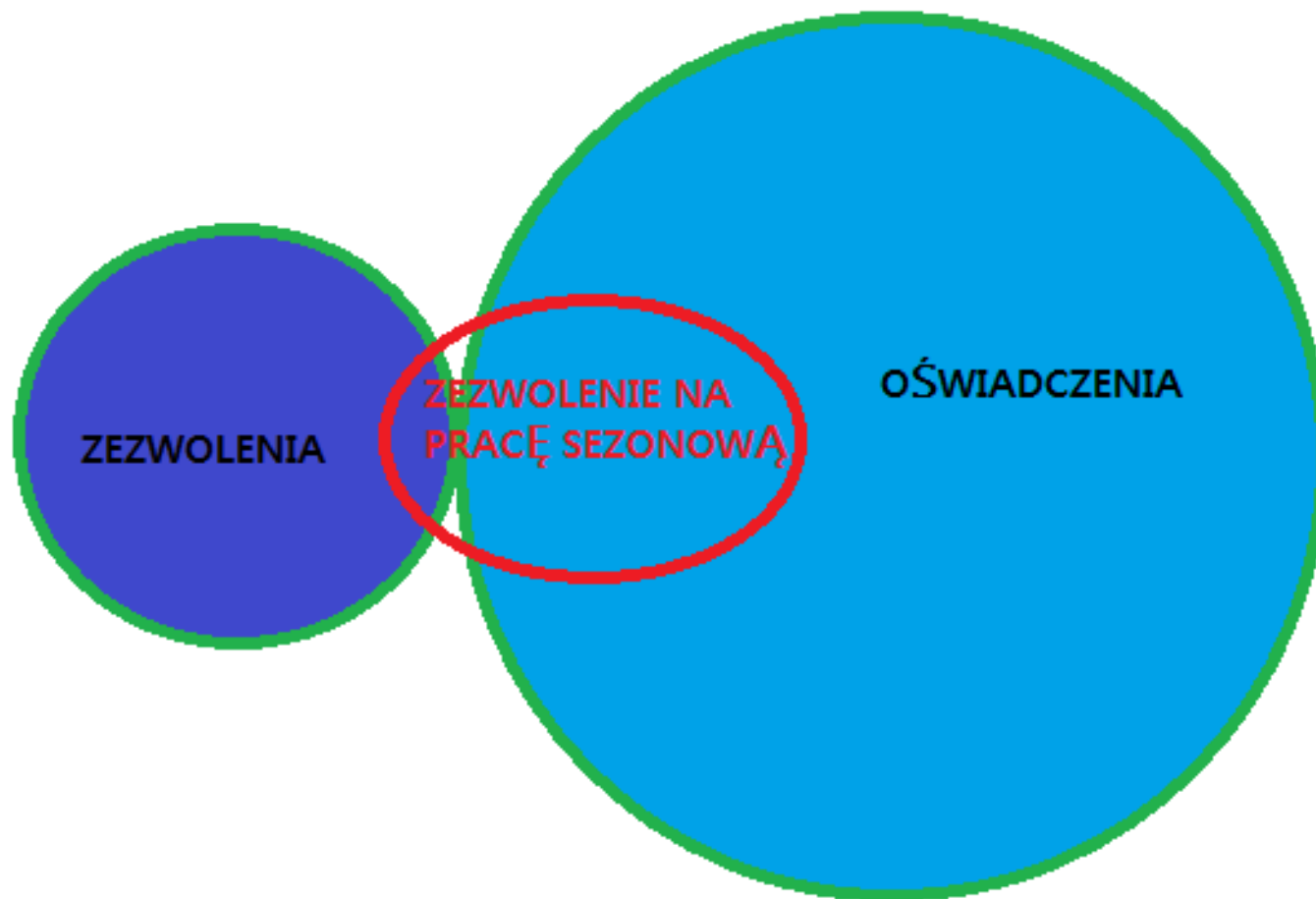


**Zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców wynikające z ustawy z dnia 20 lipca 2017r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2017.1543)**

# ZMIANY



# Zezwolenie na pracę sezonową (uwaga: obecnie jeszcze projekt)

- Wprowadzone w związku z wdrożeniem dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady nr 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.
- Wymagane gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę sezonową tj. pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym.
- Działalności uznane za sezonowe (rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka) ⇒ dokładny wykaz określony w *rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca*

# Zezwolenie na pracę sezonową

- Organem wydającym będzie starosta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę podmiotu powierzającego pracę;
- Organem odwoławczym minister właściwy do spraw pracy;
- Wydane na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- Okres ważności zezwolenia będzie liczony od pierwszego wjazdu na terytorium obszaru państw Schengen;
- Będzie wydane, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

# Do wniosku o zezwolenie na pracę sezonową należy dołączyć:

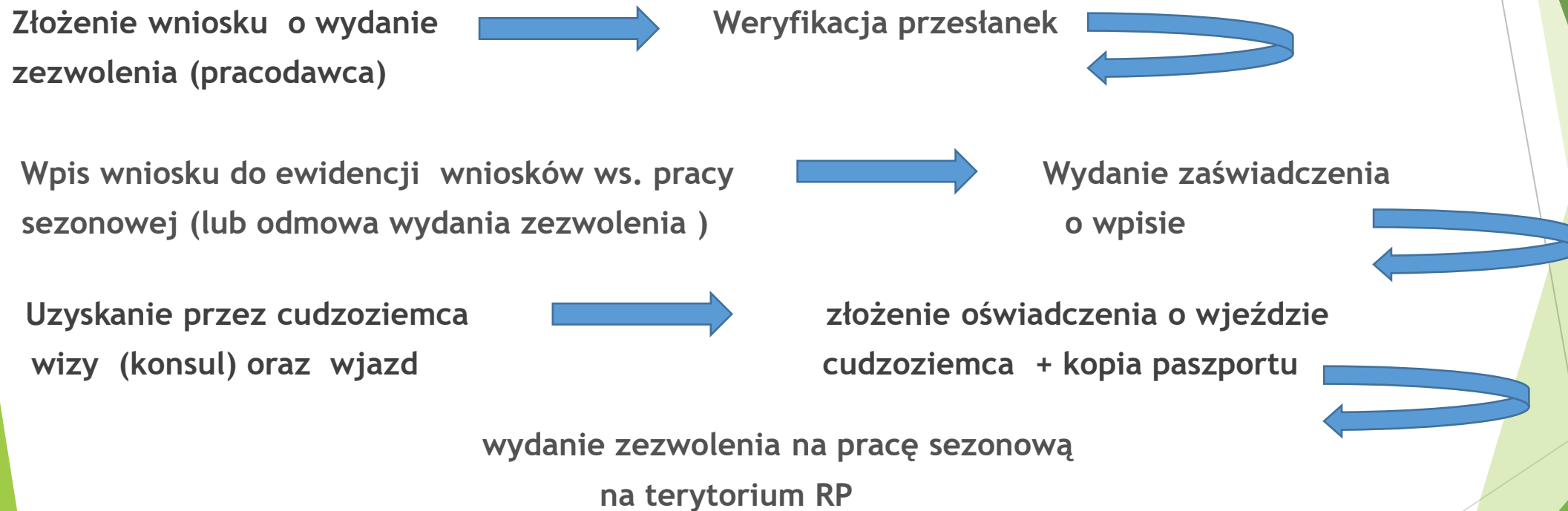
- Dowód osobisty lub paszport pracodawcy (osoba fizyczna)
- Kopia paszportu cudzoziemca (strona z danymi osobowymi - jeśli przebywa poza Polską)
- Kopia dokumentu pobytowego (gdy przebywa w Polsce)
- Dowód wpłaty - 30 zł (opłata na podstawie rozporządzenia)
- Dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika potwierdzający skierowanie cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej
- Informacja starosty (gdy wymagana)
- Dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty
- Przy zezwoleniu „wielosezonowym” - dokumenty potwierdzające, że cudzoziemiec przynajmniej 1 raz w ciągu 5 lat wykonywał pracę sezonową na rzecz danego podmiotu
- Dokumenty potwierdzające, że pracodawca nie zalega z obowiązkowymi składkami w związku z zatrudnieniem danego cudzoziemca (zezwolenie wielosezonowe)
- Oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej

# Obowiązki pracodawcy

- Przedstawienie dowodu wjazdu cudzoziemca i informacji o jego adresie zamieszkania,
- przekazanie 1 egzemplarza zezwolenia cudzoziemcowi,
- Zawarcie umowy pisemnej zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu przetłumaczona na język zrozumiały dla cudzoziemca,
- Zawarcie umowy dotyczącej warunków zakwaterowania, jeśli zapewnione przez pracodawcę,
- Dokument pobytowy powinien być skopiowany, sprawdzony i przechowywany przez czas wykonywania pracy,
- Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia i przestrzeganie praw pracowniczych

# Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową

## Dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP



# Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową

Dla cudzoziemca przebywającego w Polsce

złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (pracodawca)



weryfikacja (PUP)



Wydanie zezwolenia na pracę sezonową (PUP)



# Współpraca z innymi organami

Uprawnienie starostów do korzystania z danych:

- Straży Granicznej - w zakresie przekroczeń granicy
- Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej w zakresie „ukarań”;
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- Krajowej Administracji Skarbowej (elektronicznie od 1 lipca 2018 r.).

# Przesłanki uzasadniające uchylenie zezwolenia na pracę sezonową

Starosta wyda decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

- uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji (art. 88y ust. 1 pkt 1);
- ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88y ust.1 pkt 2);
- działania związane z fałszerstwem lub podrabianiem dokumentów oraz zeznaniem nieprawdy (art. 88y ust. 1 pkt 3);
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4 - m.in. niewypłacenie należnego wynagrodzenia (art. 88y ust. 1 pkt 4) ;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia (art. 88y ust. 1 pkt 5);
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą karaną za czyny określone w ustawie (art. 88y ust. 1 pkt 6).

# Przesłanki uzasadniające odmowę wydania zezwolenia na prace sezonową

Starosta wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

## ➤ Falszuje lub podrabia dokumenty

Art. 88j ust. 1 pkt 1

1) w toku postępowania:

a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub

b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;

## ➤ Wnioskodawca nie spełnił wymogów udzielenia zezwolenia na prace sezonową.

*(dotyczy wysokości wynagrodzenia, brak informacji starosty)*

## ➤ Został ukarany w zw. z doprowadzeniem do nielegalnego zatrudnienia cudzoziemcy;

*(doprowadzenie do nielegalnego zatrudnienia)*

## ➤ Został ukarany w zw. z nielegalnym powierzaniem pracy cudzoziemcom;

*w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 (nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi), został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;*

# Przesłanki uzasadniające odmowę wydania zezwolenia na prace sezonową

- Jest karany za przestępstwa określone w Kodeksie karnym:
- *przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową m.in. uporczywe naruszanie praw pracownika wynikających ze stosunku pracy lub ubezpieczeń społecznego);*
- *przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów, m.in. podrobienie lub przerobienie dokumentu, wyłudzenie poświadczenia nieprawdy*
- jest osobą fizyczną karaną za handel ludźmi,

# Terminy

- Rozpatrzenie sprawy nie wymagającej postępowania wyjaśniającego - **7 dni roboczych** od dnia złożenia kompletnego wniosku (art. 88p ust.3 i 5 ustawy);
- Rozpatrzenie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego - **30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku (art. 88p ust. 4 i 5);**
- Rozpatrzenie sprawy szczególnie skomplikowanej - do **2 miesięcy od dnia wszczęcia** postępowania (art. 35 § 3 KPA);
- Umożnienie postępowania, gdy cudzoziemiec nie stawiał się u pracodawcy - **120 dni od daty wpisu** wniosku do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej (art. 88p ust. 10).

## Pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

- Cudzoziemiec **wykonywał pracę** na rzecz danego podmiotu powierzającego pracę przynajmniej **1 raz w ciągu ostatnich 5 lat**;
- Praca była wykonywana **na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia** o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi („stare oświadczenie”)
- Pracodawca deklaruje zamiar powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie **umowy o pracę**.

# Oświadczenie po „nowemu”

## Obywatele 6 państw:

Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy,  
Federacji Rosyjskiej, Ukrainy

*Pod warunkiem, że powierzenie zatrudnienia ma charakter niesezonowy*

Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa innego, wykonującego pracę w zawodach określonych w przepisach.... *(Minister właściwy do spraw pracy kierując się potrzebami rynku pracy określi zawody w drodze rozporządzenia.....)*

# Dokumenty, które należy dołączyć do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń:

- Ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeśli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- Kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a gdy nie przebywa w RP - tylko stronę z danymi osobowymi;
- Dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy;
- Oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej

# Obowiązki pracodawcy

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi :

- jest obowiązany żądać od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- jest obowiązany do przechowywania przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca kopii tego dokumentu;
- jest obowiązany poinformować o podjęciu (**najpóźniej w dniu podjęcia pracy**) lub o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu);
- Zawarcie umowy pisemnej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu;
- Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich.



# PODSUMOWANIE

<b>ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ</b>	<b>OŚWIADCZENIA</b>
TYLKO W WYBRANYCH SEKTORACH;	WSZYSTKIE SEKTORY Z WYŁĄCZENIEM SEKTORÓW OBJĘTYCH ZEZWOLENIEM SEZONOWYM;
WSZYSTYCU CUDZOZIEMCY, UŁATWIENIA DLA WYBRANYCH;	TYLKO DLA OBYWATELI WYBRANYCH KRAJÓW
DŁUGOŚĆ ZEZWOLENIA 9 MIESIĘCY W ROKU KALENDARZOWYM;	6 MIESIĘCY W CIĄGU KOLEJNYCH 12;
OKRES LICZONY OD DNIA PRZEKROCZENIA GRANICY;	LICZONY OKRES, NA KTÓRY OŚWIADCZENIE ZOSTAŁO WPISANE DO EWIDENCJI;
ZEZWOLENIE WYDAWANE W TRYBIE DECYZJI ADMINISTRACYJNEJ;	ODMOWA W TRYBIE DECYZJI ADMINISTRACYJNEJ;
SPRAWDZENIE PRZESŁANEK ZGODNIE Z DYREKTYWĄ;	OGRANICZONE PRZESŁANKI ODMOWY;
TERMIN WYDANIA DECYZJI 7/30 DNI;	TERMIN REJESTRACJI/WYDANIA DECYZJI 7/30 DNI;
WPŁATA 30 ZŁ.	WPŁATA 30 ZŁ.

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ □

Monika Michalczyk pośrednik pracy w PUP Mrągowo